



Forshaga kommun

# Att arbeta i Forshaga kommun

# Utgångspunkt för arbete i Forshaga kommun

- 1. Du arbetar i en viktig verksamhet för medborgarna i Forshaga kommun - en verksamhet som ständigt förändras, vilket innebär att...**
  - den präglas av helhetssyn och är lyhörd för samtliga forshagabors intressen och behov av service
  - du som anställd i Forshaga kommun är beredd på sådana förändringar i din arbetssituation som är bra för helheten.
- 2. Du arbetar i en demokratiskt styrd kommun, där ledarskapet är viktigt för att förverkliga uppsatta mål, vilket innebär att...**
  - kommunfullmäktige och kommunala nämnder har det yttersta arbetsgivaransvaret, fastställer mål för verksamheten och anvisar ekonomiska medel
  - varje chef formar och genomför verksamheten tillsammans med sina medarbetare så att målen uppnås och att anvisade medel används på ett effektivt sätt
  - du har rätt att förvänta dig ett tydligt ledarskap.
- 3. Du arbetar i en kommun där det är utvecklande och trivsamt att arbeta, vilket innebär att...**
  - du har stor frihet att agera som enskild medarbetare, det kan gälla arbetsorganisation, arbetstider eller annat
  - vi gärna berättar för utomstående om goda exempel i vår verksamhet
  - vi reder ut de problem som kan uppstå, så att även dessa erfarenheter utgör goda exempel i framtiden
  - vi gemensamt respekterar organisationens spelregler.
- 4. Du arbetar i en kommun där jämställdhet skall vara en självklarhet, vilket innebär att...**
  - kvinnors och mäns olikheter tas tillvara på bästa sätt
  - mäns och kvinnors synpunkter och insatser har samma värde.



5. Du arbetar i en kommun där arbetsgivare och anställda har ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön, vilket innebär att...
  - arbetsgivaren svarar för tekniska och lokalmässiga förutsättningar för en god arbetsmiljö
  - du tillsammans med chefer och arbetskamrater agerar så att din arbetsplats präglas av en god fysisk och psykosocial miljö.
  
6. I ditt uppdrag ingår att arbeta för rätt kvalitet i de tjänster som utförs, vilket innebär att...
  - ditt arbete följs upp och utvärderas i förhållande till uppställda mål
  - erfarenhet av kvalitetsmätningar leder till att ditt arbete ständigt förbättras.
  
7. Du har individuell lön, vilket innebär att...
  - du har rätt att veta på vilka grunder din lön är satt
  - lönen diskuteras mellan dig och din chef i lönesamtal.
  
8. Du har både en rättighet och en skyldighet att utveckla din kompetens, vilket innebär, att...
  - en individuell kompetensutvecklingsplan upprättas av dig och din chef i medarbetarsamtal.
  
9. Du kan lära av andra genom öppenhet mot omvärlden, vilket innebär att...
  - den kulturella mångfalden i verksamheten är viktigt
  - erfarenhetsutbyte på lokal, regional och internationell nivå är viktiga inslag i verksamheten
  - aktivt verka för att öka den etniska mångfalden vid nyrekrytering .
  
10. Du har rätt att i god tid få kunskap om förändringar som planeras, vilket innebär att ...
  - du har ett ansvar att själv ta upp förslag till förändringar
  - du är delaktig i förändringar som rör din arbetsituation.



**Vi vill att våra medarbetare  
ska uppleva:**

**Meningsfullt och attraktivt arbete**

**Jämställdhet och mångfald**

**Ledarskap som utvecklar medarbetaren**

**Kompetensutveckling**

**God arbetsmiljö**

**Delaktighet**

**God hälsa**



**Forshaga kommun**

Personalkontor

Forshaga kommun, Box 93, 667 22 Forshaga, Besöksadress: Storgatan 52

E-post: [kommun@forshaga.se](mailto:kommun@forshaga.se), Hemsida: [www.forshaga.se](http://www.forshaga.se), Telefon: 054-17 20 00, Fax: 054-87 34 61