Forshaga kommun

Att arbeta i Forshaga kommun

Utgångspunkt för arbete i Forshaga kommun

1. **Du arbetar i en viktig verksamhet för medborgarna i Forshaga kommun – en verksamhet som ständigt förändras, vilket innebär att...**
   - den präglas av helhetssyn och är lyhörd för samtliga forshagabors intressen och behov av service
   - du som anställd i Forshaga kommun är beredd på sådana förändringar i din arbetssituation som är bra för helheten.

2. **Du arbetar i en demokratiskt styrd kommun, där ledarskapet är viktigt för att förverkliga uppsatta mål, vilket innebär att…**
   - kommunfullmäktige och kommunala nämnder har det yttersta arbetsgivaransvaret, fastställer mål för verksamheten och anvisar ekonomiska medel
   - varje chef formar och genomför verksamheten tillsammans med sina medarbetare så att målen uppnås och att anvisade medel används på ett effektivt sätt
   - du har rätt att förvänta dig ett tydligt ledarskap.

3. **Du arbetar i en kommun där det är utvecklande och trivsamt att arbeta, vilket innebär att…**
   - du har stor frihet att agera som enskild medarbetare, det kan gälla arbetsorganisation, arbetstider eller annat
   - vi gärna berättar för utomstående om goda exempel i vår verksamhet
   - vi reder ut de problem som kan uppstå, så att även dessa erfarenheter utgör goda exempel i framtiden
   - vi gemensamt respekterar organisationens spelregler.

4. **Du arbetar i en kommun där jämställdhet skall vara en självklarhet, vilket innebär att…**
   - kvinnors och mäns olikheter tas tillvara på bästa sätt
   - mäns och kvinnors synpunkter och insatser har samma värde.

5. **Du arbetar i en kommun där arbetsgivare och anställda har ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön, vilket innebär att…**
   - arbetsgivaren svarar för tekniska och lokalmässiga förutsättningar för en god arbetsmiljö
   - du tillsammans med chefer och arbetskamrater agerar så att din arbetsplats präglas av en god fysisk och psykosocial miljö.

6. **I ditt uppdrag ingår att arbeta för rätt kvalitet i de tjänster som utförs, vilket innebär att…**
   - ditt arbete följs upp och utvärderas i förhållande till uppställda mål
   - erfarenhet av kvalitetsmätningar leder till att ditt arbete ständigt förbättras.

7. **Du har individuell lön, vilket innebär att…**
   - du har rätt att veta på vilka grunder din lön är satt
   - lönen diskuteras mellan dig och din chef i lönesamtal.

8. **Du har både en rättighet och en skyldighet att utveckla din kompetens, vilket innebär, att…**
   - en individuell kompetensutvecklingsplan upprättas av dig och din chef i medarbetarsamtal.

9. **Du kan lära av andra genom öppenhet mot omvärlden, vilket innebär att…**
   - den kulturella mångfalden i verksamheten är viktig
   - erfarenhetsutbyte på lokal, regional och internationell nivå är viktiga inslag i verksamheten
   - aktivt verka för att öka den etniska mångfalden vid nyrekrytering .

10. **Du har rätt att i god tid få kunskap om förändringar som planeras, vilket innebär att …**
    - du har ett ansvar att själv ta upp förslag till förändringar
    - du är delaktig i förändringar som rör din arbetssituation.

Vi vill att våra medarbetare ska uppleva:

Meningsfullt och attraktivt arbete
Jämställdhet och mångfald
Ledarskap som utvecklar medarbetaren
Kompetensutveckling
God arbetsmiljö
Delaktighet
God hälsa

Forshaga kommun

Personalkontor
Forshaga kommun, Box 93, 667 22 Forshaga, Besöksadress: Storgatan 52
E-post: kommun@forshaga.se, Hemsida: www.forshaga.se, Telefon: 054-17 20 00, Fax: 054-87 34 61