

Uppdaterad 2018-12-18

Arvodesreglemente och regler för partistöd

Innehåll

1. Allmänna bestämmelser	3
2. Årsarvoden	3
3. Begränsat årsarvode	4
4. Ersättningar	5
5. Förlorad arbetsinkomst	6
6. Pension och omställningsstöd	9
7. Ersättning för övriga kostnader	9
8. Arvode till förtroendevald som samtidigt är anställd i kommunen.....	10
9. Ersättning till borgerlig vigselförrättare	11
10. Partistöd	11
BILAGA 1: Årsarvode och begränsat årsarvode	13
BILAGA 2: Sammanträdesersättning, förrättningar med mera.....	14
BILAGA 3: Partistöd.....	15

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Fastställt datum: 2018-12-18

Dokumentet gäller till och med: 2022-12-31

Dokumentet gäller för: Alla nämnder och förvaltningar

Dokumentansvarig: Kommunledningskontoret

Diarienummer: KS 2016/386

1. Allmänna bestämmelser

1.1 Gemensamma principer

I arvodesreglemente och regler för partistöd i Forshaga kommun regleras de ersättningar och villkor som rör de förtroendevalda och partiernas arbete i Forshaga kommun. Utöver vad som regleras i lag vad gäller exempelvis rätt till ledigheter ges möjligheter att fatta beslut om andra ersättningar och villkor för att stärka de förtroendevaldas arbete. Mot bakgrund av ovanstående tydliggörs i denna inledning var och ens personliga ansvar för att om möjligt disponera sin tid och sitt uppdrag till minsta möjliga kostnad för invånarna i Forshaga kommun.

1.2 Tolkning av bestämmelserna och uppdatering

Kommunstyrelsens arbetsutskott avgör frågor om tillämpning och tolkning av dessa bestämmelser i alla delar. Undantag gäller för frågor som rör arbetsutskottets ledamöter personligen och frågor som gäller partistöd där kommunstyrelsen står för tolkning av bestämmelserna. Kommunledningsstaben ansvarar för den dagliga hanteringen och uppdatering av bestämmelserna vad gäller redaktionella ändringar, uppdateringar av arvodesnivåer vid årlig justering samt i övrigt att dokumentet är aktuellt.

1.3 Förtroendeuppdrag som omfattas av reglementet

Detta reglemente omfattar förtroendevalda som avses i kommunallagen 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725). Reglementet omfattar också kommunal ersättning till borgerliga vigsselförrättare.

2. Årsarvoden

Årsarvode utbetalas till förtroendevalda som framgår av bilaga 1. Årsarvode betalas ut månadsvis.

Årsarvode omfattar alla de arbetsuppgifter som förekommer i samband med uppdraget. För den som har årsarvode utgår ingen sammanträdesersättning eller förrättningsarvode.

Årsarvodet omfattar exempelvis:

- Sammanträden med den egna nämnden, utskott, protokollsjustering, inläsning och ersättning för restid
- Deltagande vid sammanträden med kommunstyrelsens arbetsutskott och budgetberedning
- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete och överläggningar med förvaltningschef eller annan anställd med anledning av uppdraget
- All nödvändig beredning inför sammanträden
- Besök på förvaltningen eller i verksamheten för information, utanordning eller påskrift av handling
- Närvaro för att kunna fatta beslut enligt delegationsordning
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller icke-kommunala organ

En förtroendevald med årsarvode har rätt till ledighet utan att arvudet reduceras. Om en förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger en månad minskas arvudet i motsvarande mån. Eventuell förändring av arvodesnivå för vice ordföranden beslutas av kommunstyrelsens arbetsutskott.

2.1 Kommunalråd

Kommunalråd ersätts med ett årsarvode som utbetalas månadsvis. Beloppet relateras procentuellt till riksdagsarvodet och följer riksdagsledamöternas arvodesutveckling som beslutas

av riksdagens arvodesnämnd. Justering sker från och med det datum som riksdagens arvodesnämnd beslutar.

Heltidsarvoderat kommunalråd ersätts med 80 procent av riksdagsarvodet.

Heltidsarvoderat kommunalråd har utöver sitt årsarvode rätt till arvode för sammanträde i kommunfullmäktige, traktamente samt ersättning för resekostnader.

Kommunalråd har rätt till ledighet utan att arvodet reduceras. Kommunalråd har rätt till ledighet om ledigheten kan förläggas på ett sådant sätt att förtroendeuppdraget kan fullgöras på avsett sätt.

Kommunalråd har rätt till föräldraledighet och kan utan att arvodet påverkas vara föräldralediga om ledigheten förläggs på ett sådant sätt att förtroendeuppdraget kan fullgöras på avsett sätt.

Kommunalråd som uppbär föräldrapenning kan inte på motsvarande del uppbära årsarvode. För kommunalråd som på grund av föräldraledighet är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag ska avdrag på arvode göras i motsvarande grad. Vid kommunalråds, ordförandens och vice ordförandens i nämnder och styrelser föräldraledighet kan en tillfällig ersättare väljas för en bestämd tidsperiod.

För kommunalråd som på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag ska avdrag på arvode göras i motsvarande grad.

Sjukanmälan ska göras enligt gängse rutiner i kommunen. Vid annan frånvaro ska arvodet reduceras om frånvaron överstiger en månad. I sådant fall ska avdrag på arvodet ske i motsvarande mån som frånvaron överstiger en månad.

2.2 Arvode till oppositionen

Ett arvodesbelopp motsvarande ett halvt kommunalrådsarvode på heltid avsätts som ett arvode till oppositionen. Beloppet disponeras av partier i opposition. Om oppositionspartierna fördelar beloppet så att en representant får ett arvode som motsvarar betydande del av heltid (minst 40 %) så ska samma regler gälla för denna representant som för kommunalråd i kommunen.

3. Begränsat årsarvode

Begränsat årsarvode utbetalas till förtroendevalda som framgår av bilaga 1. Begränsat arvode betalas ut en gång per år.

Arvodets storlek framgår i bilaga 1 och relateras till kommunalrådsarvodet. Justering sker från det datum som kommunalrådets arvode räknas upp.

I det begränsade årsarvodet för ordförande ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget som ordförande, på samma sätt som för de som uppbär årsarvoden enligt kapitel 2. Den som har begränsat årsarvode har rätt till sammanträdesersättning.

Samtliga ordförande och vice ordföranden har utöver sitt ordförandearvode rätt till dagarvode vid kurs, konferens och studieresa som företas på uppdrag av nämnden, traktamente samt ersättning för resekostnader. Arvode för uppdrag som ledamot/ersättare i annan nämnd utgår enligt gängse regler.

3.1 Valnämndens ordförande

Valnämndens ordförande omfattas av begränsat årsarvode med vissa villkor. Valnämndens ordförande har en ersättning vid valår och en annan då det inte är valår. Om flera val sker under samma valår justeras ersättning enligt bilaga 1.

3.2 Kommunens revisorer

Till ordförande i revisionen utgår ett begränsat arvode som utbetalas en gång årligen som motsvarar 33 %. För vice ordförande är arvodet 27 %.

Avgående ordförande, vice ordförande och ordinarie revisor som inte återväljs ska för sammanträde som hålls för slutförande av revisorsuppdraget få sammanträdesarvode som anges nedan för övriga nämnder samt i förekommande fall reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

4. Ersättningar

4.1 Sammanträden och förrättningar

Sammanträdesarvode utgår till tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt för:

Protokollförda sammanträden	Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, valberedning, kommunstyrelse och övriga nämnder samt förbund och nämndernas utskott, revisorerens sammanträde och fullgörande av granskningsuppdrag
Gruppmöte för partigrupper	Utgår med anledning av kommunfullmäktiges sammanträde eller i direkt anslutning till sammanträde i kommunstyrelsen eller övriga nämnder. Utgår för ett gruppmöte per sammanträde.
Protokollsjustering	Utgår då särskild plats och tid har bestämts för detta och då justering ej sker i samband med sammanträdet eller i direkt anslutning till sammanträdet
Förhandling	Nödvändig förhandling med arbetstagarorganisation
Sammankomst	Med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ eller arbets-/samverkansgrupp som till exempel näringslivsråd, ungdomsråd, rådet för pensionärer och funktionshindrade (gäller endast av kommunen utsedda representanter)

Förrättningsarvode utbetalas vid tillfällen som inte är sammanträden men som sker i samband med fullgörandet av förtroendeuppdraget. För att ersättning ska utgå i samband med förrättning krävs att ett beslut har fattats av nämnd eller utskott om deltagande. Till förtroendevald som deltar i konferens, studiebesök eller liknande en hel dag betalas ett reducerat belopp.

Kurs och konferens	Kurs, konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa eller liknande
Dialoger	Invånardialog, politiker på plats eller liknande
Överläggningar	Med anledning av kommunfullmäktiges sammanträde eller i direkt anslutning till

	sammanträde i kommunstyrelsen eller övriga nämnder
Sammankomst	Med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ eller arbets-/samverkansgrupp som till exempel näringslivsråd, ungdomsråd, rådet för pensionärer och funktionshindrade (gäller endast av kommunen utsedda representanter)

Protokollfört sammanträde	
<ul style="list-style-type: none"> • Som varar upp till fyra timmar • Som varar mer än fyra timmar 	1 % av kommunalrådets månadsarvode 0,25 % av kommunalrådets månadsarvode per timme
Justeringsarvode	0,25 % av kommunalrådets månadsarvode
Gruppmötesarvode	0,25 % av kommunalrådets månadsarvode
Förrättningsarvode	
Kurs- och konferens, heldag	1 % av kommunalrådets månadsarvode
Övriga förrättningar	0,5 % av kommunalrådets arvode
MAXBELOPP	
Oavsett ersättningsform utbetalas inget om sammanlagda ersättningar överstiger maxbeloppet per dag	2,5 % av kommunalrådets månadsarvode

4.1 Maxarvode per dag

Förtroendevald som under samma dag deltar i flera sammanträde eller motsvarande har rätt till arvode som motsvarar maxbeloppet per dag. Den förtroendevalde ska till sekreterare i berörd nämnd ange om arvode begärts för sammanträden tidigare samma dag.

5. Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda som inte arvoderas med kommunalrådsarvode och som förlorar arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning har rätt till ersättning för inkomstbortfall. Den förtroendevaldes arbetsgivare ska styrka inkomstbortfallet.

Till förtroendevald, som på grund av sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning, utgår ersättning för styrkta inkomstförluster.

5.1 Styrka inkomstbortfall

Förtroendevald som är anställd hos annan är Forshaga kommun, ska genom intyg från sin arbetsgivare styrka inkomstförlusten. Inkomstförlust kan styrkas på två sätt:

1. **A) Intyg för beräkning av ersättningsbelopp per dag eller timme**

Den förtroendevalde lämnar uppgift om vilket löneavdrag som arbetsgivaren gör vid frånvaro för förtroendeuppdrag. Uppgifterna intygas genom originalintyg från arbetsgivaren. Intyget ska lämnas till nämndens sekreterare i början av varje mandatperiod och därefter så snart som inkomstförhållandena ändras.

B) Intyg över gjorda löneavdrag

Den förtroendevalde ska, utöver ovan angivet intyg, på uppmaning från kommunen, kunna lämna intyg från sin arbetsgivare som visar vilka avdrag som under aktuell period har gjorts för ledighet för förtroendeuppdraget. Kopia av lönespecifikation eller kontrolluppgift godtas som intyg om det av dessa framgår med vilket sammanlagt belopp som löneavdrag gjorts för ledighet för förtroendemannauppdrag. I annat fall godtas annat av arbetsgivaren särskilt utfärdat intyg över gjorda avdrag för ledighet för förtroendemannauppdrag.

Om det vid en avstämning visar sig att den förtroendevalde fått ersättning för förlorad arbetsinkomst som överstiger gjorda avdrag ska rättelse ske genom att det för mycket utbetalda beloppet återbetalas.

2. Förtroendevald som väljer detta alternativ ska fortlöpande per månad eller sammanträde alternativt förrättning genom intyg från arbetsgivare styrka för vilken tid och med vilket belopp som löneavdrag har gjorts. Utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst sker då utifrån detta underlag. Något ytterligare intyg härutöver som styrker förlorad arbetsinkomst behöver inte lämnas av den som väljer detta alternativ.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas endast för frånvaro som medfört avdrag på lön eller motsvarande. Detta medför till exempel att semesterledighet, kompensationsledighet eller förskjutet arbetstid inte ersätts. Ersättning utbetalas inte till kommunalråd.

5.2 Beräkningsformel för ersättning för inkomstbortfall för företagare

För att få ersättning för förlorad inkomst förutsätts att den förtroendevalda haft en verklig inkomstförlust på grund av uppdraget och kan styrka detta. Den som är passiv ägare till näringsfastighet eller till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från fastigheten eller rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag. Den som driver egen verksamhet i form av aktiebolag omfattas av reglerna för anställda. Undantag kan i särskilda fall göras vid uppstart av aktiebolag, då schablonersättning kan utbetalas under begränsad tid

Beräkningsformel för ersättning för inkomstbortfall för företagare (motsvarande)	Ersättning per dag
För företagare som kan styrka inkomstbortfallet men inte beloppet sker utbetalningen i form av schablonersättning motsvarande Om det kan styrkas att inkomstförlusten är större så utgår ersättning för den verkliga förlusten.	2,5 % av kommunalrådets månadsarvode

5.3 Begäran förlorad arbetsinkomst

Begäran om utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst görs på särskild blankett som lämnas till nämndens sekreterare. Blanketterna finns tillgängliga på kommunens webbplats.

5.4 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda som på grund av uppdrag för kommunen går miste om betalda semesterdagar, semesterersättning eller annan form av semesterförmån ska ersättas. Den förtroendevalde lämnar uppgift om vilket avdrag som arbetsgivaren gjort till följd av förlust av betalda semesterdagar, semesterersättning eller annan form av semesterförmån. Uppgifterna intygas genom originalintyg från arbetsgivaren.

Ersättning kan ske på två sätt:

1. **A) Ersättning utbetalas för förlorad semestersättning** med högst 12 % på utbetald ersättning för lönebortfall enligt ovan.

B) Ersättning utbetalas för förlorade semesterdagar med högst det belopp som motsvarar lönebortfallet per arbetsdag.
2. Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen påverkats negativt, men inte på vilket sätt, får schablonersättning motsvarande ett procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för lönebortfall.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för lönebortfallet.

Ersättningen betalas inte till kommunalråd på hel- eller deltid.

5.5 Särskilda arbetsförhållanden

Förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt kan i särskilda fall få ersättning för lönebortfall och förlorad semesterförmån. Det kan till exempel gälla om det inte kan anses som skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i omedelbar anslutning till sammanträde eller motsvarande.

Ersättningen betalas inte ut till kommunalråd på hel- eller deltid.

5.6 Förlorade pensionsförmåner för fritidspolitiker

Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår till förtroendevald fritidspolitiker som på grund av uppdrag åt kommunen går miste om pensionsförmån.

Förtroendevalda fritidspolitiker får rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Den årliga ersättningen ska uppgå till 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som under ett kalenderår utbetalats till den förtroendevalde för fullgörande av förtroendeuppdraget hos Forshaga kommun.

5.6.1 Begäran om ersättning av förlorad pensionsförmån

1. För att kunna få ersättning för förlorad pensionsförmån krävs att den förtroendevalde, med intyg från sin arbetsgivare, kan styrka att fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget medfört en lägre inbetalning av tjänstepensionsavgifter och därmed en förlorad pensionsförmån.
2. Den förtroendevalde ska lämna sin begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån senast vid utgången av februari månad, året efter det år till vilken förlusten hänförs sig.
3. Bestämmelserna avser förtroendevalda som innehar uppdrag inom Forshaga kommun. Bestämmelserna omfattar sålunda inte förtroendevald som får pension enligt äldre avtal inom Forshaga kommun.
4. Ansökan om ersättning för förlorad pensionsförmån ska göras på blankett som finns på kommunens webbplats.
5. Till blanketten ska ett intyg från arbetsgivaren bifogas som styrker att den förtroendevalde har haft en förlorad pensionsförmån på grund av att den förtroendevalde haft ett uppdrag som förtroendevald hos Forshaga kommun. Arbetstagare anställda hos Forshaga kommun som utför uppdrag åt den egna kommunen, får inget tjänstepensionsavdrag och för dessa förtroendevalda uppstår alltså ingen pensionsförlust. Blanketten och intyget ska lämnas in till respektive nämndsekreterare före februari månads utgång.

6. Pension och omställningsstöd

Förtroendevald som tillträtt sitt uppdrag år 2014 eller senare omfattas av omställnings- och pensionsbestämmelserna i avtalet OPF-KL. Kommunalråd som tillträtt dessförinnan omfattas av det pensionsavtal som var gällande vid tillträdestidpunkten alternativt senare pensionsavtals övergångsbestämmelser samt den omställningsersättning som regleras enligt bilaga 1.

Pensionsbestämmelserna i OPF-KL innebär att kommunen sätter av 4,5 procent av pensionsgrundande ersättningar upp till 7,5 IBB och 30 procent av pensionsgrundande ersättningar över 7,5 IBB i kommunens balansräkning. När den förtroendevalda vill ta ut sin pension ska ansökan om utbetalning lämnas till kommunen. Pensionen kan tas ut tidigast från den tidpunkt allmän pension kan börja betalas ut. Om den inbetalda pensionsavgiften ett år understiger 1,5 procent av IBB betalas den ut kontant till den förtroendevalde.

För att omfattas av bestämmelserna om omställningsstöd krävs att den förtroendevalde har ett uppdrag som omfattar minst 40 procent av heltid. Med 40 procent av heltid avses förtroendevald som i sina fasta uppdrag har en ersättning som uppgår till minst 40 procent av arvudet för ett heltidsarvoderat kommunalråd. Omställningsstödet består av ett ekonomiskt tidsbegränsat omställningsstöd samt ett omställningsstöd i form av exempelvis jobbcoaching eller annan lämplig aktivitet i syfte att hitta ett nytt arbete.

Enligt OPF-KL ska det i varje kommun finnas en lokal pensionsmyndighet som har till uppdrag att tolka och tillämpa avtalet. I Forshaga kommun är det kommunstyrelsen som är lokal pensionsmyndighet.

7. Ersättning för övriga kostnader

Ersättningar i kapitel 7.2 till och med kapitel 7.4 beslutas prövas i varje fall av kommunstyrelsens arbetsutskott i enlighet med vad som anges i kapitel 1.2.

7.1 Resersättning, traktamente och resetillägg för kommunalråd

Ersättning för resekostnader vid inställelse till förrättning eller sammanträde samt gruppmöte inför nämnd/styrelse eller kommunfullmäktige utbetalas om avståndet mellan bostaden (årsbostaden) och sammanträdes- eller förrättningsstället överstiger fem (5) km enkel resa enligt de grunder regler som normalt gäller för arbetstagare i kommunen.

Traktamente utbetalas efter samma bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

Vad som övrigt stadgas i kommunens resepolicy gäller också för kommunens förtroendevalda.

7.2 Barntillsyn

Ersättning utbetalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn i den förtroendevaldas familj. Ersättning utgår för barn som under kalenderåret inte hunnit fylla tio år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå även för äldre barn. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan när stående. Ersättning betalas inte heller för tid då barnet vistas i kommunal barnomsorg.

Ersättning utbetalas inte till kommunalråd (hel- eller deltid).

7.3 Tillsyn av person med funktionsnedsättning med mera

Ersättning utbetalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroende valdas bostad. Ersättning utbetalas med skäligt belopp.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan när stående. Ersättning betalas inte heller för tid då tillsyn utförs av personlig assistent med stöd av lag om stöd och service till vissa funktionshindrade med mera (LSS).

Ersättning utbetalas inte till kommunalråd (hel- eller deltid).

7.4 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som upp kommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Det kan till exempel vara fråga om kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utbetalas med skäligt belopp.

7.5 Övriga kostnader

Ersättning kan utbetalas för kostnader i övrigt om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utbetalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom. Ersättning utbetalas med skäligt belopp.

8. Arvode till förtroendevald som samtidigt är anställd i kommunen

Anställd i Forshaga kommun ska vid fullgörande av förtroendeuppdrag i Forshaga kommun under ordinarie arbetstid ansöka om tjänstledighet med fullt löneavdrag. Avdrag från lön sker utan kvotering det vill säga timme för timme. Tjänstledighet ska sökas för den tid frånvaro för uppdraget är nödvändig.

Löneavdraget kompenseras genom att ersättning för lönebortfall med mera utbetalas.

Den anställde behöver dock inte styrka lönebortfall med mera genom intyg eller dylikt. För att ersättning ska utbetalas, måste anmälan om förlorad arbetsinkomst lämnas in enligt de rutiner som gäller för övriga förtroendevalda.

Begränsat arvode, sammanträdes- och/eller dagarvode utgår som till övriga förtroendevalda.

9. Ersättning till borgerlig vigselförrättare

9.1 Ersättning per vigsel

Borgerliga vigselförrättare som är förordnade av länsstyrelsen och bosatta i Forshaga kommun ges rätt till en kommunal ersättning som motsvarar sammanträdesarvodet.

För en vigsel utgår ersättning som för ett sammanträde på upp till fyra timmar. Om fler vigslar genomförs samma dag eller vid samma tillfälle utgår ett arvode per timme, enligt samma princip som för sammanträdesarvodet.

Om en anställd förordnas som vigselförrättare utgår ersättningen endast utanför kontorstid 07.30-16.00.

Eventuellt förarbete exempelvis samtal med brudparet, förberedelser, förrättning samt eventuellt efterarbete, exempelvis dokumentation, ingår i ersättningen.

Resersättning och liknande ersättningar ersätts inte av kommunen och vigselförrättare har inte heller rätt till förlorad arbetsinkomst.

9.2 Utbetalning

Utbetalning av ersättning till borgerlig vigselförrättare görs en gång per år i samband med rapportering till Länsstyrelsen. Yrkande om ersättning enligt bestämmelserna ska göras senast inom ett år från dagen för vigseln.

10. Partistöd

Enligt kommunallagen 4 kap. 29 § har kommunen rätt att ge ekonomiskt bidrag samt annat stöd (partistöd) till de politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige.

Det kommunala partistödet i Forshaga kommun utgår till partier som är representerade i fullmäktige i enlighet med vad som föreskrivs i 4 kap. 29 § andra stycket kommunallagen.

10.1 Partistödets utformning

Partistödet består av ett grundstöd och ett mandatstöd. Partistödet utgörs av ett totalbelopp som delas in i ett grundstöd och ett mandatstöd.

Det samlade partistödet utgörs av kommunalrådets arvode på heltid x 8.

Grundstöd → 10 % av partistödet delas lika mellan partierna i fullmäktige

Mandatstöd → 90 % av partistöd fördelas med 1/41-del för varje mandat som ett parti har i fullmäktige

10.2 Partistödets fördelning

Vid fördelningen av partistödet beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen (2005:837). Partistödet utgår under sex månader efter det att representationen upphört.

10.3 Redovisning och granskning

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 2 kap. 29 § första stycket kommunallagen. Till redovisningen ska ett granskningsintyg bifogas.

10.4 Årlig utbetalning

Partistöd betalas ut årligen i förskott under november eller december månad efter beslut i kommunfullmäktige enligt 4 kap 32 § kommunallagen.

10.5 Indraget partistöd

Har redovisning och granskningsrapport enligt 4 kap. 31 § kommunallagen inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid, utbetalas inget stöd för nästkommande år.

BILAGA 1: Årsarvode och begränsat årsarvode

Alla arvoden i denna bilaga relateras till riksdagsarvodet och räknas upp från samma dag som riksdagsarvodet. Alla arvoden relateras till det heltidarvoderade kommunalrådet, vars arvode utgår 80 % av det gällande riksdagsarvodet.

UPPDRAG	Notering	Belopp 2019
Årsarvode	Utbetalas en gång per månad	
Kommunalråd		
Kommunalråd, heltid tillika kommunstyrelsens ordförande	80 % av riksdagsarvodet	53 520 kr
	Procentuellt av kommunalrådets arvode på heltid	
Kommunalråd, majoriteten	50 %	26 760 kr
Oppositionsråd	50 %	26 760 kr
Ordförandeuppdrag:		
Kommunfullmäktiges ordförande	5 %	2 676 kr
Ordförande barn- och utbildning	20 %	10 704 kr
Ordförande lärande- och arbete	25 %	13 380 kr
Ordförande vård- och omsorg	20 %	10 704 kr
Ordförande miljö- och bygg	15 %	8 028 kr
Ordförande överförmyndarnämnd	7 %	3 746 kr
1:e vice ordförande i:		
kommunfullmäktige	3 %	1 606 kr
barn- och utbildning	3 %	1 606 kr
lärande- och arbete	5 %	2 676 kr
vård- och omsorg	3 %	1 606 kr
2:e vice ordförande i		
kommunfullmäktige	3 %	1 606 kr
barn- och utbildning	3 %	1 606 kr
lärande- och arbete	5 %	2 676 kr
vård- och omsorg	3 %	1 606 kr
miljö- och bygg	3 %	1 606 kr
Begränsat årsarvode		
	Utbetalas en gång per år	
Valnämndens ordförande, valår	23 %	12 310 kr
Valnämndens ordförande, ej valår	2,8 %	1 499 kr
Valberedningens ordförande	2,8 %	1 499 kr
Ordförande för revisionen	33 %	17 662 kr
Vice ordförande för revisionen	27 %	14 450 kr
Revisorer, ledamöter	20 %	10 704 kr

Alla belopp avrundas till närmaste heltal.

BILAGA 2: Sammanträdesersättning, förrättningar med mera

ERSÄTTNING	NOTERING	BELOPP
Protokollfört sammanträde		
<ul style="list-style-type: none"> Som varar upp till fyra timmar Som varar mer än fyra timmar 	1 % av kommunalrådets månadsarvode 0,25 % av kommunalrådets månadsarvode per timme	535 kr 134 kr
Justeringsarvode	0,25 % av kommunalrådets månadsarvode	134 kr
Gruppmötesarvode	0,25 % av kommunalrådets månadsarvode	134 kr
Förrättningsarvode		
Kurs- och konferens, heldag	1 % av kommunalrådets månadsarvode	535 kr
Övriga förrättningar	0,5 % av kommunalrådets arvode	268 kr
MAXBELOPP		
Oavsett ersättningsform utbetalas inget om sammanlagda ersättningar överstiger maxbeloppet per dag	2,5 % av kommunalrådets månadsarvode	1 338 kr

Alla belopp avrundas till närmaste heltal.

BILAGA 3: Partistöd

Partistöd Forshaga kommun	Notering	Belopp 2019
Partistöd totalt att fördela	Kommunalrådets arvode på heltid x 8	428 160 kr
Grundstöd	10 % av partistödet	42 816 kr
Mandatstöd	90 % av partistödet	385 344 kr
Grundstöd	42 816 kr/9 partier	4757 kr
Mandatstöd	385 344 kr/41 mandat	9399 kr

Parti	Mandat	Grundstöd	Mandatstöd	Summa
Centerpartiet	5	4757	46993	51750
Kommunens Bästa	2	4757	18797	23554
Kristdemokraterna	2	4757	18797	23554
Liberalerna	1	4757	9399	14156
Miljöpartiet	1	4757	9399	14156
Moderaterna	6	4757	56388	61145
Socialdemokraterna	17	4757	159783	164540
Sverigedemokraterna	5	4757	46993	51750
Vänsterpartiet	2	4757	18797	23554

Alla belopp avrundas till närmaste heltal.