

# BARN- OCH UTBILDNINGSNÄMND

## PROTOKOLL

2024-05-28



<b>Plats och tid</b>	2024-05-28, Danshallen, Folkets hus, klockan 13:00 – 15:25
<b>Avser paragrafer</b>	§ 56-§ 64
<b>Beslutande</b>	Aakash Budathoki (S) Marita Ögren (C), 1:e vice ordförande Anna Maria Andersson (M), 2:e vice ordförande Eva Ahlm (S) Kim Jensen (S)
<b>Tjänstgörande ersättare</b>	Tobias Jensen (KD) Malin Björkman (SD)
<b>Ersättare</b>	Myrna Labusan-Jönsson (S)
<b>Övriga</b>	Peter Öhlander, förvaltningschef BUF Sofie Lagset, ekonom Caroline Nilsson, kommunsekreterare Lena Andersson, Personalsekreterare Anna-Karin Skoglund, skolpsykolog
<b>Utses att justera</b>	Anna-Maria Andersson
<b>Justeringens plats och tid</b>	E-justering, 2024-05-30
<b>Underskrifter</b>	<i>Sammanträdet justeras digitalt. De elektroniska underskrifterna redovisas i slutet av protokollet samt noteras på respektive sida.</i>
<b>Sekreterare</b>	Caroline Nilsson
<b>Ordförande</b>	Aakash Budathoki
<b>Justerande</b>	Anna-Maria Andersson

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse	Barn- och utbildningsnämnd
Sammanträdesdatum	2024-05-28
Datum för anslags uppsättande	2024-05-31
Datum för anslags nedtagande	2024-06-22
Förvaringsplats för protokollet	Barn- och utbildningsförvaltningen
Underskrift	<i>Protokollet har signerats digitalt.</i> Caroline Nilsson

§ 56

## **Val av justerare**

### **Beslut**

1. Anna-Maria Andersson (M) väljs till justerare

Justerat

Utdragsbestyrkt

§ 57

## **Dagordningen fastställs**

### **Beslut**

1. Dagordningen fastställs

Justerat

Utdragsbestyrkt

§ 58

## Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsans psykologiska insats (EPI) 2023

Diarienummer: BUN/2024:26

### Beslut

1. Informationen noteras

### Sammanfattning av ärende

Skolpsykologen kommer till nämnden och berättar om elevhälsans psykologiska insats.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Barn-och utbildningsförvaltningen 2024-05-07

Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsans psykologiska insats (EPI)

### Beslut skickas till

Skolpsykologen

Ledningsgruppen BUF

Justerat

Utdragsbestyrkt

§ 59

## **Sjukfrånvaro och rehabilitering 2024**

Diarienummer: BUN/2024:8

### **Beslut**

1. Informationen noteras

### **Sammanfattning av ärende**

HR kommer till mötet och redovisar sjukfrånvarostatistik.

Forshaga kommun ska arbeta systematiskt med att främja hälsa, förebygga ohälsa samt skapa gynnsamma förutsättningar för det goda ledar-och medarbetarskapet. Alla medarbetare ska ges möjlighet till delaktighet och utveckling.

Friskfaktorer är tillstånd som gör att vi mår bra och presterar på arbetet. Att arbeta aktivt, systematiskt och långsiktigt med dem bidrar till en god arbetsmiljö vilket gör att verksamheten kan utvecklas. De finns åtta friskfaktorer som Suntarbetsliv tillsammans med forskare har funnit och dessa kännetecknar organisationer med låg sjukfrånvaro. Friskfaktorerna är tidiga insatser och arbetsanpassning, systematiskt arbetsmiljöarbete, kompetensutveckling, prioritering av arbetsuppgifter, rättvis och transparent organisation, ledarskap, delaktighet och kommunikation och återkoppling.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, Barn - och utbildningsförvaltningen 2024-05-06

### **Beslut skickas till**

Ledningsgruppen BUF  
Lena Andersson

§ 60

## Budgetuppföljning

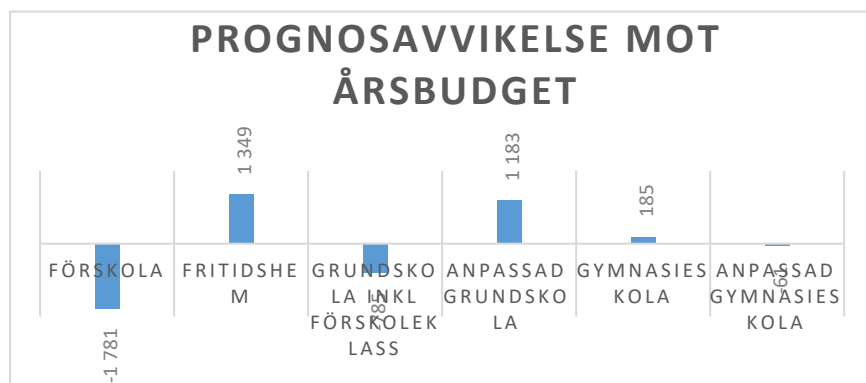
Diarienummer: BUN/2024:10

### Beslut

1. Budgetuppföljningen per april månad godkänns

### Sammanfattning av ärende

Det ekonomiska utfallet i förhållande till budget visar ett överskott på plus 2084 tkr till och med mars månad, Prognosavvikelsen för helår uppgår till plus 89 tkr.



- För verksamheten förskola ligger underskottet på minus 814 tkr till och med april och beror på höga vikariekostnader samt stort stödbehov hos enskilda barn. Kostnaden för förskolan förväntas bli lägre under hösten till följd av ett lägre barnantal och anpassningar.
- Anpassad grundskola, grundskola och fritidshem visar sammantaget ett överskott på 1382 tkr.
- Kostnaderna för gymnasieskolan är lägre än budgeterat och beror på färre elever. Antalet folkbokförda i ålder 16-18 år förväntas öka med 25 stycken från höstterminen vilket gör att höstens kostnader kommer bli högre, kostnaderna för tilläggsbelopp ökar även till hösten.

För ytterligare information se bifogat underlag.

### Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2024-05-20

Justerat

Utdragsbestyrkt

**BARN- OCH UTBILDNINGSNÄMND**  
**PROTOKOLL**

2024-05-28



**Beslut skickas till**  
Ledningsgrupp BUF

Justerat	Utdragsbestyrkt
----------	-----------------



§ 61

## **Förvaltningschefen informerar**

Diarienummer: BUN/2024:5

### **Beslut**

1. Informationen noteras

### **Sammanfattning av ärende**

Förvaltningschefen informerar om aktuella händelser på nämndmötet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Barn- och utbildningsförvaltningen 2024-05-06

§ 62

## Arbetsmiljö och samverkan 2024

Diarienummer: BUN/2024:7

### Beslut

1. Informationen noteras

### Sammanfattning av ärende

Arbetsmiljö, friskvård och hälsa

Forshaga kommun vill uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, vilket bland annat innebär att kunna rekrytera rätt medarbetare med rätt kompetens på rätt plats. Vi behöver rekrytera brett och erbjuda öppna och inkluderande arbetsplatser med en god arbetsmiljö och bra arbetsvillkor.

Vi ska arbeta systematiskt med att främja hälsa, förebygga ohälsa samt skapa gynnsamma förutsättningar för det goda ledar- och medarbetarskapet. Alla medarbetare ska ges möjlighet till delaktighet och utveckling.

Att arbeta med den systematiska arbetsmiljön innebär att kontinuerligt undersöka arbetsmiljön, genomföra åtgärder och att sedan följa upp åtgärderna tillsammans med chefer, medarbetare och skyddsombud. Medarbetare som trivs och är stolta över sina arbeten vill stanna kvar och kan i sin tur verka som goda ambassadörer för Forshaga, vilket är en av de bästa marknadsföringarna en arbetsgivare kan få.

Möjligheter som ny teknik och digitalisering ger nya sätt att arbeta och nya sätt att tänka kring kompetens och kompetensförsörjning och är något vi måste ta tillvara.

Forshaga kommun står inför stora rekryterings utmaningar nu och i framtiden. Detta gör att vi behöver vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla medarbetare. Medarbetarna och deras kompetens är Forshagas viktigaste resurs för att ta vara på möjligheter och möta framtidens utmaningar för dem vi är till för.

Friskfaktorer är tillstånd som gör att vi mår bra och presterar på arbetet. Att arbeta aktivt, systematiskt och långsiktigt med dem bidrar till en god arbetsmiljö vilket gör att verksamheten kan utvecklas. De finns åtta friskfaktorer som Suntarbetsliv tillsammans med forskare har funnit och dessa kännetecknar organisationer med låg sjukfrånvaro. Friskfaktorerna är tidiga insatser och arbetsanpassning, systematiskt arbetsmiljöarbete,

# BARN- OCH UTBILDNINGSNÄMND

## PROTOKOLL

2024-05-28



kompetensutveckling, prioritering av arbetsuppgifter, rättvis och transparent organisation, ledarskap, delaktighet och kommunikation och återkoppling.

### Aktiviteter under året

Under året har vi fyra FÖSAM.

Ergonomirond har gjorts för medarbetarna i staben

Medarbetarenkäten har det gjorts handlingsplaner runt i alla skolområden.

Löpande information mellan arbetsgivare och fackliga sker kontinuerligt

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, barn- och utbildningsnämnden, 2024-05-07

### Beslut skickas till

Förvaltningschef

Justerat	Utdragsbestyrkt
----------	-----------------

§ 63

## Delegeringsbeslut

Diarienummer: BUN/2024:3

### Beslut

1. Notera informationen om fattade delegeringsbeslut under perioden.

### Sammanfattning av ärende

All handläggning som är delegerade till tjänstepersoner är delegerade enligt gällande delegeringsordning antagen av barn- och utbildningsnämnden. Syftet med delegeringsordningen är att tillåta en löpande verksamhet med en hög nivå av rättssäkerhet samt rimliga handläggningstider. Delegationsbeslut tagna i mars 2024 har sammanställts och redovisas nedan.

Ansökan om skolskjuts, beviljas 2023:69:88

Ansökan om skolskjuts, avslag 2023:69:89

Ansökan om skolskjuts, avslag 2023:69:90

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse barn- och utbildningsförvaltningen, 2024-05-20

§ 64

## Muntlig information

Diarienummer: BUN/2024:6

### Beslut

1. Informationen noteras

### Sammanfattning av ärende


Ordförande Aakash Budathoki berättar om senaste sammanträdet med Gymnasie- och vuxenutbildningssamverkan Värmland.


Justerat


Utdragsbestyrkt

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	AAKASH BUDATHOKI	
TID:	2024-05-28 17:17:31 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_08e4fc8f4036b5868c6ec1d74b2d73c3c9	

NAMN:	ANNA MARIA ANDERSSON	
TID:	2024-05-28 17:18:07 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_08b3d65b9aa9b38de5c6736a21b9e0e9fc	

NAMN:	JOHANNA MARIA CAROLINE NILSSON	
TID:	2024-05-30 08:30:31 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_09a9708ed9f30c205ca61980fb64cd464f	

Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2024-05-30 08:30:37 +02:00  
Ref: 134980SE  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)