



2023-2026

Strategisk plan



Forshaga kommun

Strategisk plan - bygger på politisk styrning

Här beskrivs den politiska styrningen och en översiktlig bild ges om genomförande och uppföljning. Det är här som riktningen för verksamhetens arbete anges i form av vision, målområden och långsiktig planering, övergripande mål och värdegrund med ett rättighetsbaserat arbetssätt som bas.

Vision och målområden gäller inom aktuell mandatperiod. Vid behov justeras dokumentet årligen kring övergripande mål och ändrade arbetssätt. Beslut tas i kommunfullmäktige i samband med budget.

Kvalitets- och styrmodell

Kvalitets- och styrmodellen (se bild nedan) revideras parallellt med årlig Strategisk plan och budget. Syftet med en kvalitets- och styrmodell är att kommunens invånare ska veta vad de kan förvänta sig av kommunens verksamhet och vad som är prioriterade utvecklingsområden. Mer om modellen finns att läsa i budget respektive i riktlinjer för kvalitets- och styrmodellen. Tillsammans utgör dessa dokument den övergripande styrningen i vår kommun.



Politisk styrning



Vision

Vår vision är värdebaserad och beskriver ett önskvärt framtida tillstånd som vi alla strävar efter. Den är kort och kärnfull och knyter väl an till Agenda 2030 och fokus på alla människors lika värde och rättigheter. Det är en vision som bygger stolthet både inom och utanför vår organisation.

Forshaga kommun 2040 – varmt välkommen

Här känner sig alla välkomna, trygga och inkluderade. Genom att vara öppna och visa tillit till varandra gör vi alla delaktiga. Våra olikheter är vår styrka. Vi ser möjligheter och utvecklas tillsammans. Gemensamt bygger vi ett hållbart och tryggt samhälle där ingen lämnas utanför.

Målområden och långsiktig planering

Inför arbetet med strategisk plan 2022 genomfördes en större genomlysning och omvärldsspaning för att få bättre förståelse för Forshagas nuläge och framtida behov, Forshaga 2040. Detta är en plan som sträcker sig fram till 2040, med delplaner för åren 2022, 2026 och 2040. Målbilder från Forshaga 2040 är nu inbyggda i målområdena nedan.

Målområdena visar vilka områden som är prioriterade inom kommunen för att nå visionen. De externa perspektiven har invånarna i fokus och handlar främst om det som direkt kommer invånarna till del. Det interna perspektivet tydliggör vilka förutsättningar som är viktiga i vår organisation för att ge en bra verksamhet till invånarna.

Målområde och övergripande mål

Externt perspektiv

Målområde: Trygghet och kunskap för alla

Vi strävar efter att alla vi möter i våra olika verksamheter ska känna sig välkomna, trygga och inkluderade. Vi har förståelse och respekt för att alla är olika och arbetar aktivt för att motverka diskriminering. Vårt fokus är att leverera en verksamhet med bästa möjliga kvalitet och där invånarnas mänskliga rättigheter tillgodoses. Vi främjar lärande och kunskap genom hela livet. Vi tar tillvara det unika hos varje enskilt barn och ansvarar gemensamt för deras framtid och utveckling. Vi skapar förutsättningar för att våra äldre och personer med funktionsnedsättning ges ett värdigt liv. Vi har en nära dialog med våra invånare kring utformning av våra välfärdstjänster.

Övergripande mål

Vi stärker allas rätt till god utbildning

Vi stärker rätten till ett jämlikt och värdigt liv

Vi främjar delaktighet genom tillgänglig och inkluderande information och dialog kring våra tjänster

Målområde: Utveckling och tillväxt i harmoni

Vi ska jobba för att ge upplevelsen av en välkomnande plats att bo, leva och verka på. Vi ser möjligheter och har ett öppet och inkluderande förhållningssätt. Alla har tillgång till fina miljöer för rekreation. Vår mångfald möjliggör ett livskraftigt förenings- och näringsliv. Tillsammans bidrar detta till god folkhälsa.

Vi blir fler invånare då vi har goda förutsättningar till boende och varierat utbud både i tätort och i våra landsbygder. Här ges alla möjlighet att forma sina egna liv och förverkliga sina drömmar. Vi bygger ett hållbart samhälle där våra invånare genom dialog involveras kring strategiska beslut som påverkar kommunens utveckling. Vi ser samverkan med andra kommuner och aktörer i vår närhet som en naturlig samsarbetsform när det kommer till att lösa framtida utmaningar. Vi ser möjligheter i samarbeten över organisationsgränser och välkomnar idéer om hur den kommunala verksamheten kan utvecklas tillsammans med civilsamhället.

Övergripande mål

Vi stärker tillgången till meningsfulla, inkluderande miljöer och aktiviteter för våra invånare

Vi främjar allas rätt till bostad samt trygghet och säkerhet i offentliga miljöer

Vi främjar arbetet för en växande kommun och samverkan med näringslivet för hållbart företagande och tillväxt

Vi främjar minskad miljö- och klimatpåverkan

Internt perspektiv

Målområde: Trygg organisation, ledning och ekonomi

Allt vi gör tar utgångspunkt i vår gemensamma värdegrund. Den sätter fokus på de vi är till för och alla människors lika värde. Våra medarbetare ges rätt förutsättningar för ett hållbart arbetsliv i en väl fungerande organisation. Vi bygger tillsammans en modern och framtidsinriktad arbetsplats där människor vill arbeta och som därför kan möta framtidens utmaningar med kompetensförsörjning. Tillsammans skapar vi trygghet, harmoni och balans i arbetet. Det gör vi genom tillit, långsiktighet, god planering och professionalism med fokus på kvalitet och gemensamma mål. Vi ska vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare för alla. Våra medarbetare ska uppleva ett tydligt och nära ledarskap. De ska känna sig likvärdigt behandlade och att de har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Medarbetare görs delaktiga genom en aktiv dialog och ges därför inflytande över verksamhetens utveckling. Medarbetarna ska ges förutsättningar för att själva kunna bidra med idéer som kan utveckla innovativa arbetssätt och ge upphov till ständiga förbättringar. Vi planerar långsiktigt och låter varje generation stå för de kostnader de ger upphov till. God ekonomisk hushållning präglar våra verksamheter och vi har en ekonomi i balans.

Övergripande mål

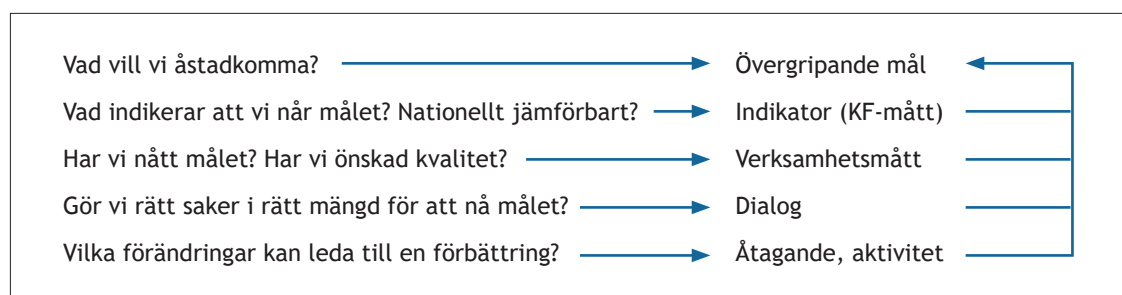
Vi är en ansvarsfull arbetsgivare och främjar en god hälsa, kompetens och hållbar arbetsmiljö för alla våra medarbetare

Vi säkerställer en långsiktigt god ekonomi för att utveckla Forshaga kommun = god ekonomisk hushållning

Vi stärker våra medarbetares förutsättningar att vara delaktiga och bidra till ständiga förbättringar

Övergripande mål - vad vill vi uppnå?

Inom varje målområde har kommunfullmäktige fastslagit övergripande mål. De är en vägledning till vad målområdet innebär och vad vi vill uppnå inom varje område. De bör ha varaktighet över tid och vara få till antalet för att tydligt visa på prioritering. Alla kommunens verksamheter ska, var och en på sitt sätt, verka för att de övergripande målen uppnås. Sambanden i målarbetet visualiseras i bilden nedan.



Värdegrund och ett rättighetsbaserat arbetssätt

Allt arbete som utförs i Forshaga kommun vilar på den gemensamma värdegrunden och principerna bakom mänskliga rättigheter. Vi utgår från ett rättighetsbaserat arbetssätt och har alltid fokus på dem vi är till för.

Mänskliga rättigheter handlar mycket om vår roll och relation till medborgare, brukare, patienter och klienter. Beroende på hur vi ser på oss själva, vår roll och de vi är till för kommer vi utforma våra verksamheter och möta de vi är till för på olika sätt. Som medarbetare eller politiker i offentlig sektor befinner vi oss oftast i en maktposition i förhållande till de vi är till för, rättighetsbärarna. Som skyldighetsbärare

fattar vi på olika sätt små eller stora beslut som kan få avgörande betydelse för människors liv. Människans värdighet är central i de mänskliga rättigheterna och vi människor är ofta måna om att slippa vädja om hjälp eftersom det ofta uppfattas som att en del av vår värdighet går förlorad.

Ett rättighetsbaserat arbetssätt ställer krav på att vi hela tiden är medvetna om makt och på olika sätt arbetar för att kompensera den och utjämna förhållandena så mycket som möjligt. Vi måste hela tiden förhålla oss till etiken – människans kapacitet och inneboende värdighet.

Vi är till för invånarna i Forshaga kommun

Forshaga kommun ska vara en bra plats att bo, leva och verka på. Vår roll är att skapa bästa möjliga förutsättningar för det. Människors lika värde och rättigheter genomsyrar allt vi gör.

Vi är stolta och engagerade

Tillsammans ger vi ett mervärde till våra invånare varje dag. Det ger oss stolthet och engagemang.

Vi ser helheter och samarbetar

Varje medarbetare och verksamhet är en viktig länk i hur vi upplevs av invånarna. Genom delaktighet och god förståelse för uppdraget får vi arbetsglädje och personlig utveckling. I vårt samarbete visar vi varandra respekt och är lyhörda.

Vi skapar goda möten

Vi har ett tillåtande klimat med respekt för varandra. Vi tar eget ansvar och ger utrymme för reflektion. Vi har fokus på lärande dialog och värnar om god information som skapar delaktighet.

Vi tar ansvar för framtiden

Vi utgår från individens bästa och arbetar för ett hållbart samhälle. Vi förbättras och utvecklas genom att lära av goda exempel.

Vi är modiga och beslutsamma

Vi ser framåt, utvecklar verksamheten och når goda resultat. Vi vågar ta nya vägar, gör förbättringar och använder våra resurser på ett effektivt sätt. Vi tar oss an även de svåra frågorna.

Planering och uppföljning

Planerings- och uppföljningsdialoger

Vi genomför både planeringsdialog för förankring av politisk styrning bland medarbetarna och en uppföljningsdialog med både politiker och medarbetare. Med dialog avses ett samtal mellan två eller flera parter i syfte att skapa en gemensam förståelse och acceptans. Dialogen sker i huvudsak i politikens och verksamhetens befintliga forum, till exempel politiska möten, ledningsgruppsmöten, chefsforum, APT, verksamhetsmöten med mera. Dialogen utgör en väsentlig del av politikens och verksamhetens uppföljning, med en beskriven process och specifika frågeställningar för varje tillfälle.

Verksamhetsplan och internkontrollplan

Planeringsdialogen mynnar ut i en verksamhetsplan på förvaltningsnivå och vid behov även på enhetsnivå. Verksamhetsplaner tas fram enligt beskriven process, där såväl verksamhetsmätt som åtaganden och aktiviteter kopplas till de övergripande målen. Mer information om denna process finns på Intranätet.

Parallellt med framtagande av verksamhetsplanen identifieras också risker för att inte nå övergripande mål. Prioriterade risker lyfts i en internkontrollplan på förvaltningsnivå. Verksamhetsplan och internkontrollplan för förvaltningen antas av respektive nämnd och styrelse.

Åtaganden i nämnder och styrelser

Aktiviteter som är extra resurskrävande, och som strategiskt bidrar till förbättrad måluppfyllelse, lyfts för beslut i nämnd och styrelser i samband med antagande av verksamhetsplan. Dessa benämns som åtaganden och kan initieras av både förtroendevalda och medarbetare. Åtaganden är, liksom aktiviteter, konkreta och tidsatta samt bör avslutas inom innevarande budgetperiod.

Uppföljning och effekt

De övergripande målen och nämndernas åtaganden följs upp genom dialog på alla nivåer, ett färre antal indikatorer (mått) för jämförelse med andra kommuner och de mått som tas fram av verksamheten och fastställs politiskt i samband med antagandet av verksamhetsplanen på förvaltningsnivå. Om möjligt bryts måtten ner för jämlikhetsanalys kopplat till bakomliggande variabler som kön, ålder och geografi.

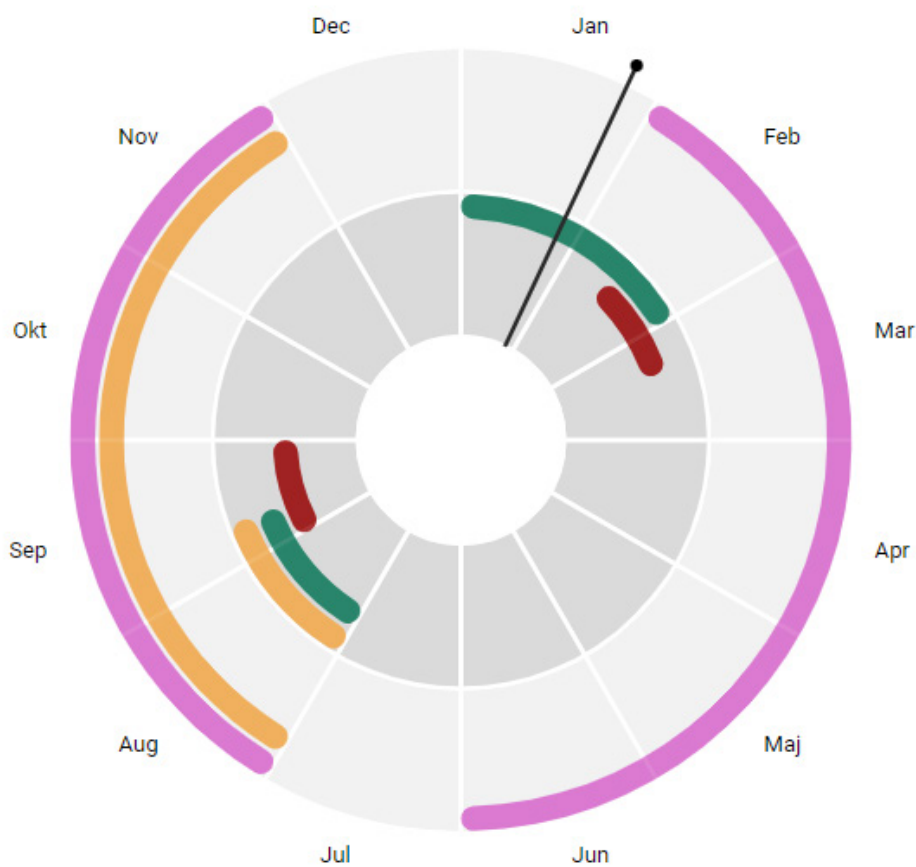
Verksamhetsmått är en viktig del i uppföljningen av de övergripande målen. Verksamhetsmått lyfter fram väsentliga och/eller kvalitativa egenskaper hos målet men är inte målet i sig, utan ger en indikation på hur vi ligger till på vägen för att nå det uppsatta målet. Verksamhetsmått säkerställer också att vi har en effektiv verksamhet med hög kvalitet där kontinuerlig mätning och uppföljning av våra verksamheter sker. Arbete med relevanta verksamhetsmätt sker regelbundet inom det systematiska kvalitetsarbetet. För uppföljning på kommunnivå (delårsredovisning och årsredovisning) prioriterar vi ett färre antal indikatorer som kan jämföras med andra kommuner och ofta har kopplingar till Agenda 2030 och de mänskliga rättigheterna.








Planerings- och uppföljningsdialoger ger en mer mångfacetterad bild av nuläget och är ett viktigt styrmedel med syfte att öka förståelse, samsyn och tillit i mål- och resultatarbetet och verksamhetens utveckling.

Mer information om uppföljning och effekt hittar du på intranätet intra.forshaga.se.

På nästa sida beskrivs vår planering och uppföljning i ett årshjul.

Årshjul för planering och uppföljning



-  Budget och strategisk plan
-  Delårsbokslut
-  Dialog med nämnd
-  Planeringsdialog med medarbetare
-  Uppföljningsdialog med medarbetare
-  Verksamhetsplan och internkontroll
-  Årsbokslut kommunövergripande